

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
เทศบาลเมืองพระประแดง อำเภอพระประแดง จังหวัดสมุทรปราการ


๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลเมืองพระประแดง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

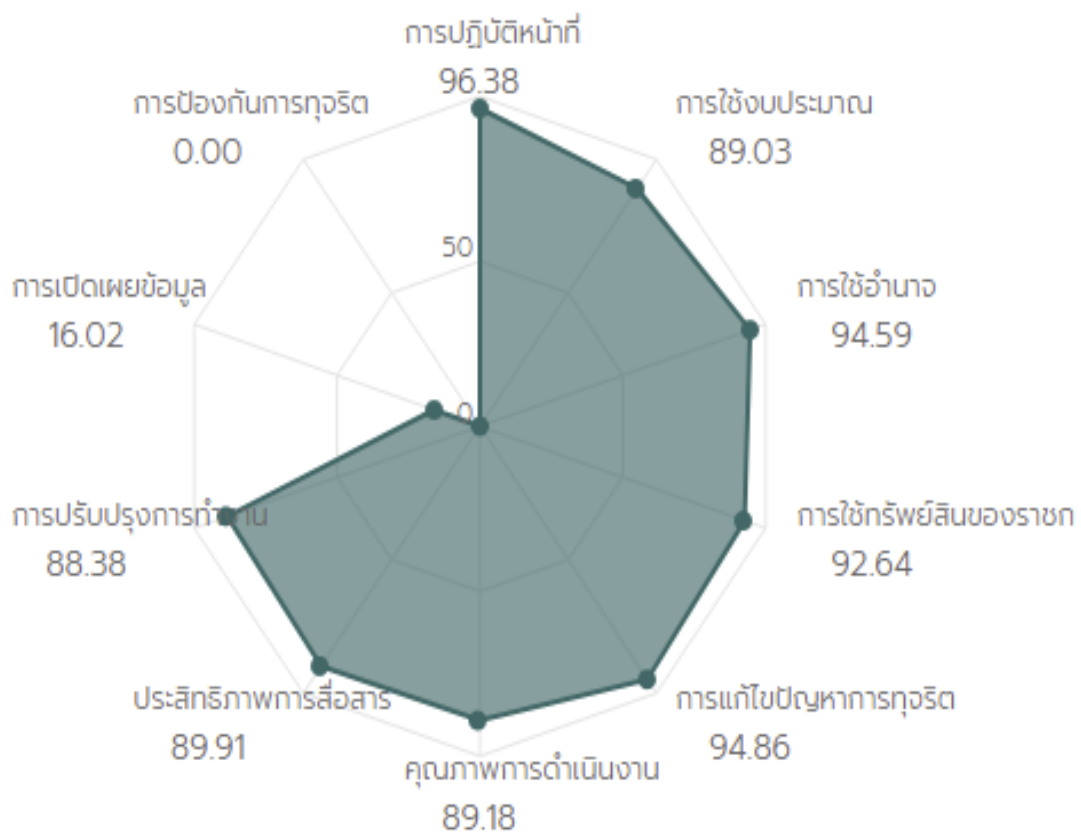
จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของเทศบาลเมืองพระประแดง พบว่ามีผลคะแนน ๕๘ คะแนน อยู่ในระดับ D ดังนี้

58 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

D

ดูเกณฑ์การประเมิน 



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๙๖.๓๘ คะแนน	จากผลคะแนน พบว่า ได้คะแนนที่ดีในทุกข้อ
๒. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๙๔.๘๖ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ ๙๔.๕๙ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๙๒.๖๔ คะแนน	
๕. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘๙.๙๑ คะแนน	
๖. คุณภาพการดำเนินงาน ๘๙.๑๘ คะแนน	
๗. การใช้งบประมาณ ๘๙.๐๓ คะแนน	
๘. การปรับปรุงการทำงาน ๘๘.๓๘ คะแนน	
๙. การเปิดเผยข้อมูล ๑๖.๐๒ คะแนน	จากผลคะแนน พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงที่สำคัญ ๒ ประเด็น เนื่องจากไม่มีข้อมูลที่จะลงเว็บไซต์ และข้อมูลที่ลงไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนด จึงต้องพัฒนาให้ดีขึ้นในปีถัดไป
๑๐. การป้องกันการทุจริต ๐.๐๐ คะแนน	

การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลเมืองพระประแดง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

จากการที่ได้มีการประชุมคณะผู้บริหารพร้อมทั้งหัวหน้าส่วนราชการเพื่อร่วมกันพิจารณาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี ๒๕๖๓ ซึ่งที่ประชุมได้ร่วมกันคิดว่าจะแก้ไขข้อบกพร่องแต่ละข้อและจะทำคะแนนให้ดีขึ้น ดังนี้

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง ดังนี้

๑.แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

๑.๑ เจ้าหน้าที่ยังไม่มี ความเข้าใจเรื่อง การประเมิน ITA จึงส่งผลให้นำข้อมูลมาลงในเว็บไซต์เทศบาลไม่ถูกต้อง

๑.๒ ไม่มีการจัดทำคู่มือหรือประกาศนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต/ประกาศเจตจำนงสุจริต เรื่องการป้องกันการทุจริตของผู้บริหาร ส่งผลให้ไม่ได้คะแนน

### ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

๑. ปรับปรุงเว็บไซต์ของทางเทศบาลเมืองพระประแดงให้มีพื้นที่ในการลงข้อมูลข่าวสารต่างๆ เพิ่มมากขึ้น
๒. ดำเนินการจัดทำโครงการให้ความรู้แก่คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเกี่ยวกับการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต/แสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต
๓. ดำเนินการจัดทำประกาศนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต/ประกาศเจตจำนงสุจริตการป้องกันการทุจริตของผู้บริหารคนปัจจุบัน
๔. ดำเนินการประชุมชี้แจงหัวหน้าส่วนราชการต่างๆ เพื่อให้รับทราบถึงวัตถุประสงค์ของการประเมิน ITA และให้ส่งข้อมูลตามระยะเวลาที่กำหนด

### แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติงาน

๑. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลเมืองพระประแดง
๒. ดำเนินการประชุมคณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการเพื่อให้รับทราบถึงวัตถุประสงค์ และความสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA
๓. ดำเนินการปรับปรุงเว็บไซต์ของเทศบาลเมืองพระประแดงให้มีประสิทธิภาพ มีพื้นที่ในการลงข้อมูล/ระบบ/เมนูงานต่างๆมากขึ้น เพื่อรองรับการประเมินในทุกรูปแบบ
๔. ดำเนินการอบรมให้ความรู้แก่คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างให้มีจิตสำนึกในเรื่องการสร้างคุณธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตไม่ให้เกิดขึ้นในองค์กร
๕. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตเทศบาลเมืองพระประแดง